

Compliance-Richtlinien der mirontell fein & frisch AG

Version 4

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die mirontell fein & frisch AG steht für Verlässlichkeit, Qualität und verantwortungsvolles Handeln – vom Obstfeld bis zur Auslieferung. Vertrauen entsteht nur, wenn wir rechtlich, ethisch und ökologisch integer handeln.

Seit der letzten Fassung 2023 haben sich Anforderungen weiterentwickelt: Digitalisierung, neue Datenschutzregeln, der Einsatz Künstlicher Intelligenz, strengere Nachhaltigkeitsvorgaben sowie das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG). Diese Version 4 aktualisiert unsere Grundlagen, ohne den Kern zu verändern: Ehrlichkeit, Respekt und Verantwortung.

Die Geschäftsleitung erwartet, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Inhalte kennen und anwenden. Für Fragen steht unser Compliance-Officer, Herr Holger Schulze, zur Verfügung.

Die Geschäftsleitung
mirontell fein & frisch AG

1 Definition und Anwendungsbereich

Compliance bedeutet die Einhaltung von Gesetzen, internen Richtlinien und ethischen Standards. Sie gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner und umfasst insbesondere: Integrität im Geschäftsverkehr, Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Umwelt-, Arbeits- und Datenschutz, Achtung der Menschenrechte, Vermeidung von Interessenkonflikten. Alle Bereiche prüfen die Einhaltung regelmäßig.

2 Grundsätze

Wir verpflichten uns zu Menschenwürde, Gleichbehandlung und Transparenz. Diskriminierung, Belästigung und respektloses Verhalten werden nicht toleriert (AGG). Vielfalt und Inklusion werden gefördert. Offizielle Kommunikation bleibt sachlich und klar. Verstöße sind unverzüglich – auch anonym – zu melden.

3 Menschenrechte und Lieferkette

Kinder- und Zwangsarbeit sind strikt untersagt. Gemäß LkSG führen wir Risikoanalysen durch, setzen Präventions- und Abhilfemaßnahmen um und berichten jährlich. Lieferanten verpflichten sich per Verhaltenskodex; Verstöße führen zu Überprüfung, Sanktion oder Beendigung der Geschäftsbeziehung.

4 Korruption, Bestechung & Interessenkonflikte

Korruption, Bestechung und Erpressung werden nicht geduldet. Zuwendungen dürfen keine Gegenleistung erwarten lassen und sind zu dokumentieren. Bargeldgeschenke sowie Vorteile für Amtsträger sind verboten. Im Zweifel: Rücksprache mit Führungskraft oder Compliance-Officer. Hinweisgebersystem nach Hinweisgeberschutzgesetz vorhanden.

5 Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir verbessern unsere Umweltleistung kontinuierlich. Im Jahr 2025 haben wir ein umfangreiches Energieeffizienzkonzept in Auftrag gegeben. Wir fördern Abfall- und Energieeinsparungen. Orientierung an EU-Green-Deal.

Verantwortlich: Umweltbeauftragter Herr Florian Kanitz.

6 Datenschutz und Informationssicherheit

Schutz personenbezogener und betrieblicher Daten ist Pflicht. Nutzung zugelassener, lizenzierter Technologien; starke Passwörter; Clean-Desk/Screen auch im Homeoffice; rollenbasierte Zugriffe; Meldepflicht bei Datenpannen; Datenschutz-Folgenabschätzungen; Beachtung EU-AI-Act bei KI-Prozessen. Externer Datenschutzbeauftragter ist Ansprechpartner.

7 Produktqualität und Sicherheit

Zertifizierung nach IFS Food 8, jährliche Audits und aktuelles HACCP. Bio-Zertifizierungen und Lieferantenaudits sichern Rückverfolgbarkeit. Abweichungen sind sofort zu melden. Vorschläge laufen im KVP-Prozess.

8 Arbeitsschutz und Gesundheit

Sichere Arbeitsbedingungen, inkl. psychischer und ergonomischer Gesundheit. Schutzausrüstung, Unterweisungen, Prävention von Überlastung, Sicherheit im Homeoffice (IT & Arbeitsplatz). Zusammenarbeit mit der BGN; regelmäßige Überprüfung von Verbesserungen.

9 Überwachung, Schulung und Dokumentation

Einhaltung wird über interne Audits, jährliche Schulungen und Stichproben geprüft.. Verstöße werden dokumentiert und angemessen sanktioniert.

10 Schlusswort

Compliance ist gemeinsame Verantwortung. Mit Veröffentlichung der Version 4 treten diese Richtlinien in Kraft und ersetzen Version 3 (30. Juni 2023).

Holger Schulze
Compliance-Officer
mirontell fein & frisch AG

Änderungsprotokoll / Change Log

- Datenschutz: Ergänzung KI/EU-AI-Act, DSFA, Homeoffice | Grund: Neue Regulatorik & Praxis 2024/25
- Lieferkette: Expliziter LkSG-Bezug, Risikoanalyse, Berichtspflichten | Grund: Gesetzliche Klarstellung
- Whistleblowing: System nach Hinweisgeberschutzgesetz | Grund: Pflicht ab 50 MA
- Arbeitsschutz: Psychische Gesundheit & Remote-Work | Grund: BGN-Leitlinien, aktueller Stand
- Produktqualität: IFS Food 8 & aktuelle HACCP-Referenz | Grund: Normenupdate